

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面		弱	強	指数
思索型	内閉性	社交意識が低い			65
	● 客観性	思考的思慮深い			85
活動型	身体性	機敏な・気軽な			43
	気分性	感情のまま行動			63
努力型	持続性	几帳面・忍耐力			53
	規則性	常識的・順法的			44
積極型	競争性	勝気な・積極的			65
	自尊心	気ぐらいが高い			76
自制型	● 慎重性	見通しをつける			85
	弱気さ	取越苦労・遠慮			57

■この人の中心性格は「思索・客観性」および「自制・慎重性」であるが、「積極・自尊心」や「思索・内閉性」といった側面も本人は意識している。

●「思索・客観性」及び「自制・慎重性」の人のパーソナリティスケッチ
 空想癖があり、自分の殻にこもってしまうことがある。それは自己の内的世界で遊び、美的な生き方をしているあらわれでもある。独自の価値観の持ち主であるといえ、自分を含めて環境を客観的にとらえる傾向が強く、物事をあるがままに把握しようとする。性格的にうつる印象として、やや暗いという感じも受けるが、自分自身について深く内省していて、よく話してみると、その豊かな内面性を垣間見ることができる。また、過信することなく、石橋を叩いて渡るような慎重性が本質といえる。思いやりがあり自分をおさえる良さがあるのだが、自分でどうしようもない問題が起こると必要以上に自分の責任を背負い、くよくよと取り越し苦労するといった気弱で引込み思案な面もある。神経が細かく過敏なため、人前では緊張してしまうことがあり、快活に振る舞いをあまり得意としない。そして、気持ちに余裕がなくなってしまうと、多少不安定な行動をとる可能性もある。一般的にはまじめで一途な人に多いが、柔軟性に欠けだらさが少ない。

●もう一方の性格特性
 行動力がなく、尻がおもたい印象をもたれている。身軽にテキパキと動きまわるというよりも、内にこもりがちな性格といえる。また、環境への適応力に欠けるためか、新しい人や土地に対してはなかなか馴染めずに、人嫌いと思われるところがある。

信頼係数



回答に多少あいまいなところもあるが、おおよその部分が信頼できる診断結果である。

2 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	強	指数
積極性			44
協調性			48
責任感			51
自己信頼性			53
指導性			59
共感性			63
感情安定性			41
従順性			32
自主性			54
モラリアム傾向			67

環境内の仲間と同じ立場になり、物事を考えようとする。

強く命令されたりすると、その相手に対して反感をもつ。

今の考えや生き方について、確信がつかめず悩んでいる。

3 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

意欲の側面	弱	強	指数
達成 欲求			64
自律 欲求			52
求知 欲求			54
危機 耐性			38
勤労 意欲			52
顕示 欲求			57
支配 欲求			64
親和 欲求			48
秩序 欲求			47
物質的欲望			73

困難な目標にも努力し、常に自分を向上させようとする。

危機に遭遇したりすることは、はじめから避けていたい。

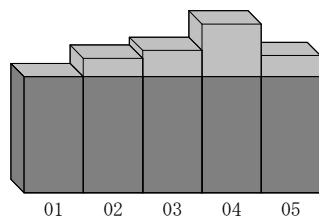
人の上に立ち、他人を動かすような力関係を形成したい。

モノを獲得し保持したい、失いたくないなど物欲がある。

■この人は「人より優位に立ちたい」系統の欲求群が一番強く、ついで「増やしたい、減らしたくない」系統の欲求群となっている。逆に「苦労を乗り越え、成長したい」系統の欲求群には淡泊な反応である。

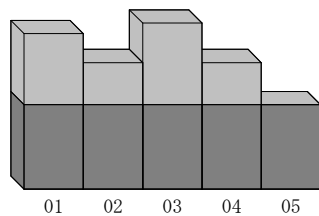
【仕事に立ち向かう姿勢】

- 01 : 積極性
- 02 : 責任感
- 03 : 自主性
- 04 : 達成意欲
- 05 : 勤労意欲



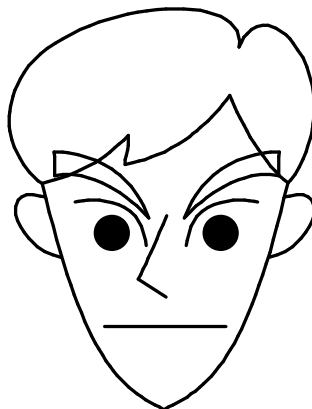
【組織だって仕事を進める能力】

- 01 : 指導性
- 02 : 協調性
- 03 : 共感性
- 04 : 親和性
- 05 : 従順性



【心理要素イメージ】

- 眉の太さ : 指導性
- 眉の傾き : 従順性
- 瞳の直径 : 達成欲求
- 目の傾き : 達成欲求 + 求知欲求
- 鼻の高さ : 顕示欲求
- 口の形状 : 親和欲求 + 協調性
- 顔の輪郭 : 性格類型
- 逆三角顔 = 思索型
- 丸顔 = 活動型
- エラ顔 = 積極型
- 角顔 = 努力型
- 細長顔 = 自制型



【予測推定値(見所)】

(1) 一般の職場状況での可能性	<div style="width: 20%;"></div>	30
(2) 海外など精神力の必要な職務	<div style="width: 30%;"></div>	37
(3) 足腰のよさが武器になる職務	<div style="width: 35%;"></div>	38
(4) 集中力、緻密さの必要な職務	<div style="width: 40%;"></div>	39
(5) 標準化された仕事や工場労働	<div style="width: 25%;"></div>	33

【当人の傾向】



【自己評価】

意欲・ヤル気				管理・対人能力				思考能力					
積極	意欲	根強	責任感	決断	指導力	リダ	自信	折衝力	独創性	洞察力	企画立案	専門知識	情報活用
行	意	意	意	行	力	力	頼	力	新	析	案	識	用
D	C	B	A	A	A	B	C	B	A	D	B	B	C
C				B				C					

【判定】

定着性・安定性 = -9 TYPE = 「D」

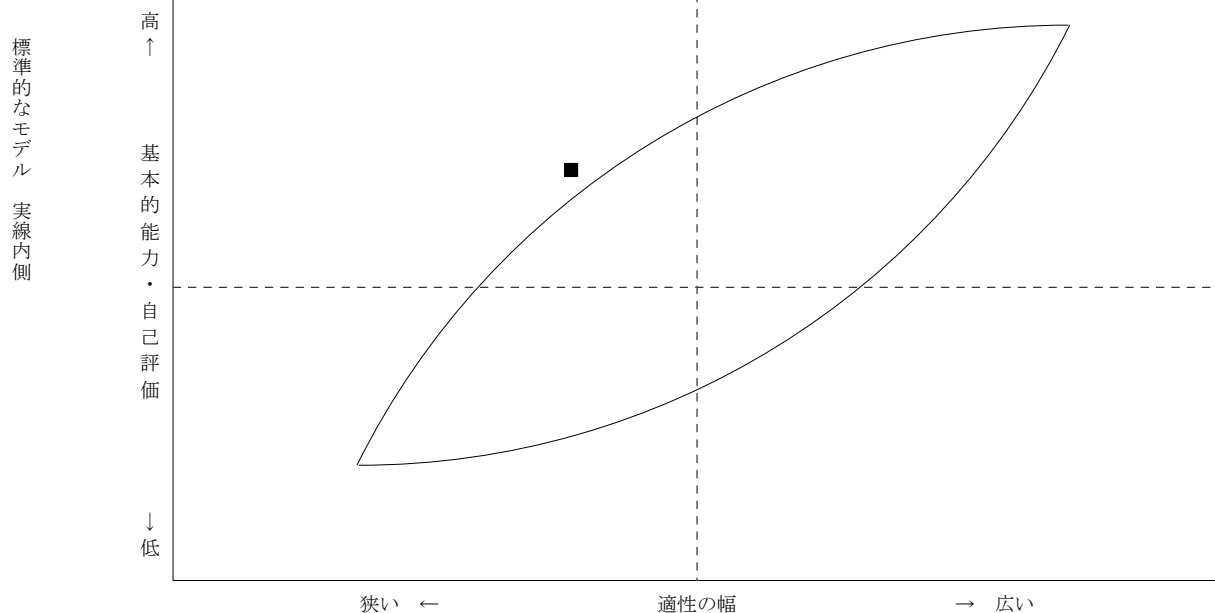
【面談時のポイント】

客観性が高く、従順性が低いときは他人の忠告を受け入れにくいと思われる。
「適性検査の結果に他人からのアドバイスを受け入れにくい方だと出ていますが、自分自身はどう思いますか」

自尊心が高く、従順性が低いと、相手の言うことを素直に聞き入れられないことが多い。
「適性検査の結果に相手の言うことを素直に聞き入れられない方だと出ていましたが、自分ではどう思いますか。思い当たるふしがあれば聞かせてください」

慎重性とモトリアム傾向の指数がどちらも高い場合は悩みのせいで行動が遅れることがある。
「適性検査の結果には何か不安を抱えていて行動に影響が出ているとありますが、自分を振り返ってみて、何か悩んでいることがあれば聞かせてください。」

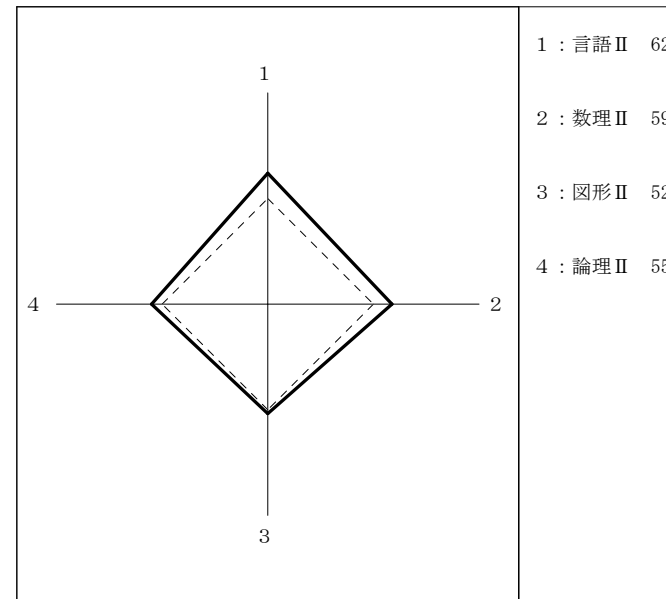
内閉性と競争性は反対の性質があり、両方が同時に存在することは難しい。
「適性検査の結果には積極的に自己主張していく面と自分の中にもってしまおう面の両方があると出ていましたが、どんな場面でそれぞれの面が出るといいますか」



1 能力検査結果

科目	内容	得点	偏差値	正答率	順位
言語Ⅱ	文章完成、内容把握など応用的な文章読解力	81	62	80.0%	6/20
数理Ⅱ	文章問題、資料・データの読取などの応用力	70	59	93.3%	6/20
図形Ⅱ	立体図形の展開図、位置関係などの形態知覚	54	52	86.7%	6/20
論理Ⅱ	複雑な判断推理力、理詰め論理・思考能力	56	55	100.0%	7/20
総合		65	57	90.0%	5/20

2 能力のバランス



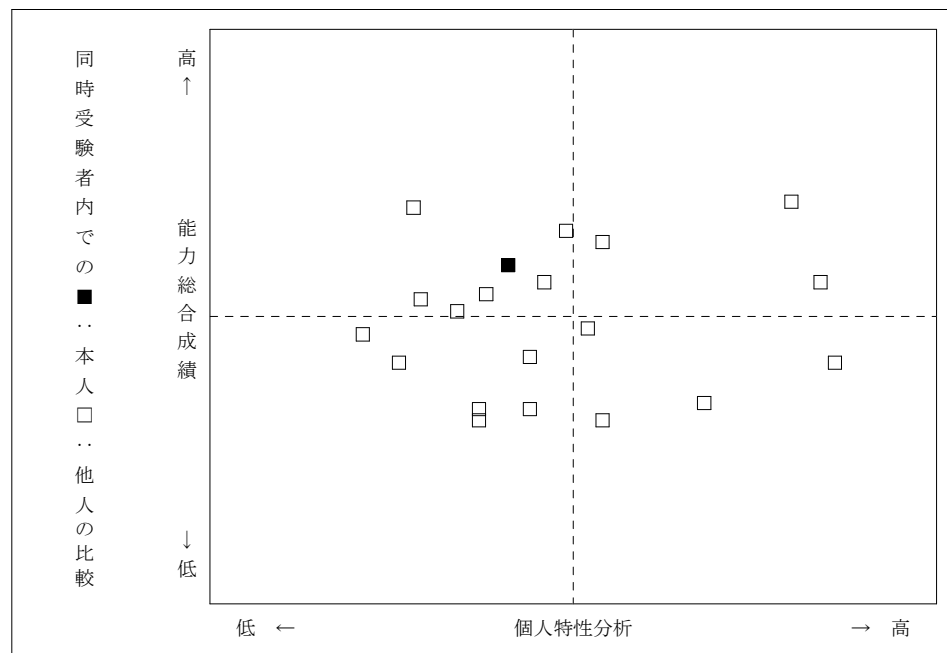
4 判定結果

能力検査の結果=5位/20人中
 個人特性分析 = C
 定着性・安定性 = 9

5 自己評価

意欲・ヤル気	管理・対人能力	思考能力
積意根責決指リ自調折独現洞企専情 極欲気任断導 己整衝創状察画門報 実熱強感勇力ダ信力力斬分力立知活 行意さ 気 頼 新析 案識用	C B B A C C D E B D E C D D E A B	D D

3 分布図



6 面接の注意点

注意因子	面接のポイント
規則性	規則性と秩序欲求の指数がどちらも高い場合は一つのことにとこだわることが多い。 「適性検査の結果に一度手がけたことはやり抜くほうだと出ていましたが、実際に最後までやり通した経験があれば聞かせてください。そのときの気持ちも聞かせてください」
慎重性	慎重性と弱気さの指数がどちらも高い場合は物事への取り組みが遅れやすい。 「適性検査の結果によると何事にも消極的になって、前に進めないところがあると出ていましたが、日頃からどんなことを心がけて行動していますか」
内閉性	内閉性と弱気さの指数がどちらも高いときは自主的な行動が少ないと思われる。 「適性検査の結果に自分の内側にこもってしまいやすいと出ましたが、あなたが積極的に取り組んでいることや行動的になれることがあれば、聞かせてください」

結果表

1 パーソナリティ
気質・態度・性格など変化しにくい資質部分を分析します。

2 信頼係数
回答に矛盾があるかどうかを表します。

3 社会性
職場での能力発揮度合いを分析します。

4 意欲・やる気
本人のモチベーションの所在を分析します。

5 能力開発ポイント
教育ポイントが一目でわかります。

6 心の顔
性格から逆算した「心の顔」を表します。

7 分布図
縦軸：自己評価
横軸：職業順応性の分布図です。葉の中に入っていれば自己を把握できています。

8 職務別適応性
職務別の活躍する可能性(%)を表します。適性が一目でわかります。

9 職務傾向
職務の傾向を表します。

10 自己評価
「あなたは積極性がありますか」など直接的な16個の質問によって結果がでます。

11 定着性 / 安定性
「モラトリアム傾向」「勤労意欲」と組み合わせることで離職可能性が分かります。

CUBIC 個人特性分析 Page 1 2009/04/01 04 / 15 明●大学 山本 太郎

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面	弱	強	指数
思考型	内閉性	社交意識が低い		65
	● 客観性	思考的思慮深い		85
	● 気軽性	機敏な気軽な		43
活動型	気分性	感情のまま行動		63
	持続性	几帳面・忍耐的		53
	規範性	常識的・順法的		44
積極型	競争性	勝負気・積極的		65
	自尊心	気ぐらいが高い		76
	● 慎重性	見通しをつける		85
自製型	弱気さ	取極苦勞・遠慮		57

■この人の中心性格は「思考・客観性」および「自閉・慎重性」であるが、「積極・自尊心」や「思考・内閉性」といった側面も本人は意識している。

●「思考・客観性」及び「自閉・慎重性」の人のパーソナリティスケッチ
意思固くあり、自分の意にこもってしまうことがある。それは自己の内面的世界で遊び、美的な生き方をしているからかもしれない。強固な価値観の持ち主であるといえ、自分を含めて環境を客観的にとらえる傾向が強く、物事自身を深く洞察し、よく話をしてみると、その豊かな内面性を垣間見ることができ、また、通信するとなぐ、石橋を叩いて渡るような慎重性が本質といえる。思いやりがあり自分をおさえる良さがあるのだが、自分でどうしようもない問題が起これば必要以上に自分の責任を背負い、くよくよと取り返し苦労するといった気質で引込み思考的な面もある。神経が細かく過敏なため、人前では強張ってしまうことがあり、世間には出る舞とをあまり得意としない。そして、気持ちは余裕がなくなってしまうと、多少不安定な行動をとる可能性もある。一般的にはあまり一途な人にも多いが、柔軟性に欠け大らかさがない。

●もう一方の性格特性
行動力がなく、尻がおもたれ現象をもたれている。身体にデキバキと動きまわるといっても、内にもこもりな性格といえる。また、環境への適応力に欠けるためか、新しい人や土地に対してはなかなか馴染めず辛いと思われることがある。

2 信頼係数
回答に多少あいまいなところもあるが、おおよその部分が信頼できる診断結果である。

3 基礎的な職場場での社会性

診断項目	弱	強	指数
積極性			44
協調性			48
責任感			51
自己信頼性			53
指導性			59
共感性			63
感情安定性			41
従順性			32
自主性			54
行動傾向			67

環境内の仲間と同じ立場になり、物事を考えようとする。
強く命令されたりすると、その相手に対して反感をもつ。
今の考えや生き方について、確信がつかず悩んでいる。

4 どういうことに意欲・やる気をだすか

意欲の側面	弱	強	指数
達成欲			64
自律欲			52
求知欲			54
危機前性			38
勤労意欲			57
顕示欲			52
支配欲			64
親和欲			48
秩序欲			47
物質的欲			73

困難な目標にも努力し、常に自分を向上させようとする。
危機に遭遇したりすることは、はじめから避けていた。
人の上に立ち、他人を動かすような力関係を形成したい。
モノを獲得し保持したい、失いたくないなど物欲がある。

■この人は「人より優位に立ちたい」系統的欲求群が一番強く、ついで「増やしたい、減らしたくない」系統的欲求群となっている。逆に「苦勞を乗り越え、成長したい」系統的欲求群には顕微鏡反応である。

CUBIC 個人特性分析 Page 2 2009/04/01 04 / 15 明●大学 山本 太郎

5 【仕事に立ち向かう姿勢】

0.1: 積極性	0.2: 責任感	0.3: 自主性	0.4: 達成意欲	0.5: 勤労意欲
----------	----------	----------	-----------	-----------

6 【心理要素イメージ】

顔の太さ: 指導性 顔の傾き: 従順性
顔の直徑: 達成欲 目の傾き: 達成欲+求知欲
鼻の高さ: 顕示欲 口の形状: 親和欲+協調性
顔の幅: 性格類型
眉三角度 = 思考型 丸眉 = 活動型
二ノ角 = 積極型 角眉 = 努力型
細長眉 = 自製型

7 【組織だって仕事を進める能力】

0.1: 指導性	0.2: 協調性	0.3: 共感性	0.4: 親和性	0.5: 従順性
----------	----------	----------	----------	----------

8 【予測推定値(見所)】

(1) 一般的職場状況での可能性	30
(2) 海外など精神力の必要な職種	37
(3) 足踏の上が武器になる職種	38
(4) 集中力、精密さの必要な職種	29
(5) 標準化された仕事や工場労働	33

9 【当人の傾向】

内勤型職務:
組織人間型: 「外勤型職務」
非組織人間型:

10 【自己評価】

意欲・やる気	管理・対人能力	思考能力
積極性	決指	自調
責任感	指揮	調整
共感性	協力	判断
親和性	協力	判断
従順性	協力	判断
達成意欲	協力	判断
勤労意欲	協力	判断
顕示欲	協力	判断
支配欲	協力	判断
親和欲	協力	判断
秩序欲	協力	判断
物質的欲	協力	判断

11 【判定】
定着性・安定性 = -9 TYPE = 「D」

12 【面接時のポイント】
客観性が高く、従順性が低いときは他人の忠告を受け入れにくいと思われる。
「適性検査の結果に他人からのアドバイスを受け入れにくい方だ出ていますが、自分自身はどう思いますか」
自尊心が高く、従順性が低いと、相手の言うことを素直に聞き入れられないことが多い。
「適性検査の結果に相手の言うことを素直に聞き入れられない方だ出ていますが、自分はどう思いますか、思い当たるふしがあれば聞かせてください」
慎重性と行動傾向の指数がどちらも高い場合は悩みのせいで行動が遅れることがある。
「適性検査の結果には何か不安を抱えていて行動に影響が出ているとありますが、自分を振り返ってみて、何が悩んでいることがあれば聞かせてください」
内閉性と競争性は反対の性質があり、両方が同時に存在することは難しい。
「適性検査の結果には積極的に自己主張していく面と自分の中にこもってしまう両方がある出ていますが、どんな場面ですれぞれの面が出ると思いますか」

11 定着性 / 安定性
「モラトリアム傾向」「勤労意欲」と組み合わせることで離職可能性が分かります。

TYPE
職務への順応性です。Aに近づくほどゼネラリスト、Eに近づくほどスペシャリストの傾向があります。

12 面接時のポイント
面接・面談時にチェックしていただく注意事項が表示されます。